

## Ons aanbod: kennis in combinatie met dagelijkse praktijk

### Wie zijn jouw partners in ontwikkeling?

Partners in Ontwikkeling is geen standaard coachings-, advies- of opleidingsbureau. We zijn een organisatie waarin ervaren trainers, opleiders, managers en adviseurs hun krachten bundelen. Wat ons drijft, is een gedeelde passie voor leiderschap, veranderen, leren en ontwikkelen, met een unieke focus op praktische aanpak. We leveren maatwerk, denken met je mee en werken samen; daar zit onze kracht!

### Actiegericht leren, wat je vandaag leert pas je morgen toe

Actiegericht leren is effectief omdat het leren verbindt met echte ervaringen en toepassingen in de praktijk. Ons actieertraject is zo ontworpen dat deelnemers actief aan de slag gaan met praktische situaties, problemen oplossen en hierop reflecteren. Onze deskundige trainers delen hun kennis en ervaringen, maar zijn er vooral om de deelnemers te ondersteunen bij het vraagstuk. Via intervisie en reflectie halen we samen het maximale uit jouw leerdoelen.

### Organisatievraagstukken

Partners in Ontwikkeling biedt projectmatige ondersteuning. Het inzetten van een externe projectleider bij veranderingsvraagstukken biedt diverse voordelen. Onze ervaren projectleiders en adviseurs brengen objectiviteit, expertise en flexibiliteit mee. Zo kunnen interne medewerkers zich richten op hun kernverantwoordelijkheden. Onze adviseurs en projectleiders nemen brede ervaring en kennis mee. Wij helpen snel en effectief de kern van je organisatievraag te doorgronden en bieden doeltreffende oplossingen.

### Coaching, training en intervisie

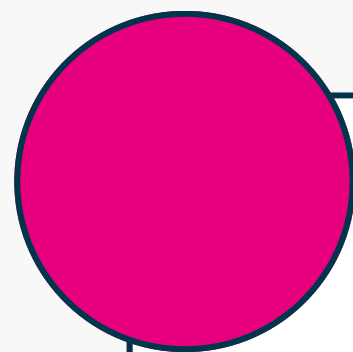
Organisatieveranderingen brengen vaak grote uitdagingen met zich mee. Wij bieden gerichte coaching, training en intervisie om deze processen te ondersteunen. Onze experts zijn gespecialiseerd in thema's zoals generatieverschillen, breinleren, coachend begeleiden, projectmatig veranderen, omgaan met weerstand en teamontwikkeling. Dankzij onze ervaring met het opzetten van intervisie vergroten we de effectiviteit van deze leermethode, met een gestructureerde en objectieve aanpak.

### Onze aanpak

**In een groep, op maat of individueel, welke aanpak sluit aan bij jouw vraag?**

Onze aanpak begint altijd met een vrijblijvend intakegesprek. We analyseren jouw vraag en bepalen welke aanpak het beste aansluit. Onze focus ligt op maatwerk en borging, zodat de gekozen oplossingen blijvend effect hebben.

## Welke aanpak sluit aan bij jouw vraag?

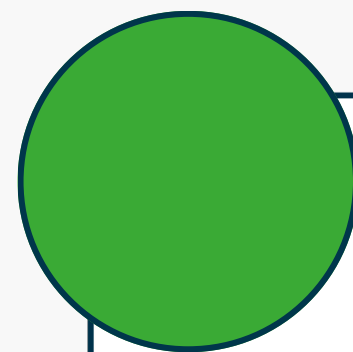


In ons actieleertraject werken 6 tot 8 deelnemers aan een concrete verandervraag uit hun organisatie. Wat ze leren, passen ze direct toe in de praktijk.

Thema's zoals projectmatig werken, adviesvaardigheden, coachend begeleiden, lerende organisatie, veranderen en weerstand, en brein- en generatieleren komen aan bod.

De trajecten starten meerdere keren per jaar en omvatten 6 tot 9 lesdagen gecombineerd met intervisiebijeenkomsten.

Ook bieden we op maat gemaakte actieleertrajecten aan, waarbij inhoud en opzet volledig worden afgestemd op de specifieke vraag van de deelnemers.

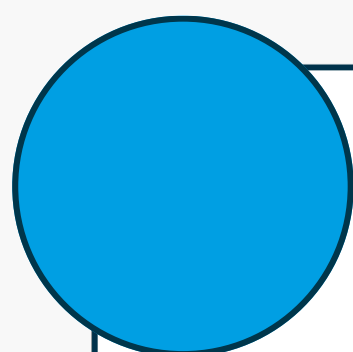


### Organisatievraagstukken

Partners in Ontwikkeling ondersteunt organisaties bij uiteenlopende projecten en ontwikkelingen, zoals:

- Ontwikkelen leerafdelingen
- Implementeren nieuw begeleidingsmodel
- Optimaal inzetten transitiegelden
- Opzet en implementatie van kwaliteitszorgsysteem
- Omgaan met weerstand bij veranderingen
- Benutten van verschillende generaties en hun kwaliteiten

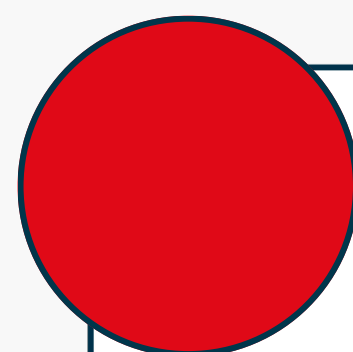
Dit is een greep uit de thema's waarmee wij ons bezig houden. Bij elke samenwerking is onze dienstverlening op maat.



### Coaching, training en intervisie

De vorm en inhoud passen we aan op de vraag van de klant. We hebben een breed aanbod thema's, onder andere:

- Wendbaar projectmatig werken
- Veranderen en weerstand
- Coachend begeleiden
- Projectleiderschap
- Generatieleren
- Train de trainer
- Intervisie
- Adviesvaardigheden
- Innovatieve leervormen
- Strategie bepalen
- Lerende organisatie
- Breinleren
- Teamontwikkeling en coaching
- EPA gericht opleiden



### Onze aanpak

#### 1. In gesprek

Wat is de uitdaging waar jouw organisatie mee stoeit? De eerste stap is samen bepalen wat de vraag is die we aanpakken.

#### 2. Maatwerk

Op basis van de probleemanalyse biedt Partners in Ontwikkeling een concrete oplossing op maat aan.

#### 3. Aan de slag

Vervolgens gaan we aan de slag waarbij we voortdurend open en transparant zijn naar elkaar. Op die manier kunnen we bijsturen als de praktijk daarom vraagt.

#### 4. Loslaten

Wanneer is de samenwerking geslaagd? Als wij onszelf overbodig hebben gemaakt! Jullie hebben vertrouwen in de aanpak en zien deze geborgd in de organisatie.

**Meer info:**