

ACTIELEERTRAJECT

LEREN & INNOVEREN

PRAKTIJK- EN RESULTAATGERICHT
VOOR (PRAKTIJK)OPLEIDERS

Ben je praktijkopleider en kun je ondersteuning gebruiken bij het innovatief opleiden van studenten? Heb je nog niet zoveel ervaring met projectmatig werken en het begeleiden van een veranderprogramma? Neem dan deel aan het actieeertraject Leren & innoveren, een praktijk- en resultaatgericht traject waarbij je leert en ervaart het maximale uit innovatief opleiden in de zorg te halen.

Het actieeertraject wordt begeleid door praktijkopleiders en adviseurs uit het zorgveld, met veel werkervaring in de zorgcontext. Zij verstaan de taal van het ontwikkelen en begeleiden van medewerkers (in opleiding).

Je werkt aan je persoonlijke ontwikkeling, verbreedt je kennis en doet dat met een kleine groep collega's van verschillende zorginstellingen. Een uitdagend en afwisselend programma helpt je het geleerde in de praktijk te toetsen en toe te passen. Hierbij staat de praktijkcontext centraal. Het actieeertraject heeft een lange doorlooptijd, zodat er veel tijd is om de stof echt in je op te nemen en ermee aan de slag te gaan. Kortom: in stapjes leren en innoveren!

Als deelnemer

- Heb je een (verander)opdracht vanuit de organisatie.
- Ben je (praktijk)opleider in de zorg.
- Ben je verantwoordelijk voor en bezig met het maximaliseren van opleidingsplaatsen.
- Beschik je over tijd om de veranderopdracht in de praktijk toe te passen.
- Heb je minimaal een HBO denk- en werkniveau (geen vooropleidingseisen van toepassing).
- Heb je de benodigde steun en begeleiding van je leidinggevende.

We werken met een maximale groepsgrootte van 6 personen uit de zorg. Maximaal 2 personen per instelling (vraag ook naar de mogelijkheden van een in-company actieeertraject).

Programma

Elk actieeertraject start met een intakegesprek met jou en je leidinggevende, met vragen zoals: *Wat is de visie en het beleid van jullie organisatie op leren? Met welke veranderopdracht wil je deelnemen aan het leertraject? Wat is er rondom dit onderwerp al aanwezig op de werkvloer?* Na het intakegesprek besluiten we gezamenlijk of het leertraject aansluit bij jouw veranderopdracht. Is het antwoord 'ja', dan gaan we ervoor!

Het programma bestaat uit 9 lesdagen en 2 intervisiebijeenkomsten. Als voorbereiding op iedere lesdag geef je een update van je persoonlijke ontwikkeling en je veranderopdracht. Dit is het uitgangspunt voor de komende praktijkdag. Tussentijdse reflectiemomenten en een eindpresentatie in het bijzijn van je leidinggevende vormen onderdeel van het actieeertraject.

Tijdens het actieeertraject Leren & Innoveren werken we aan jouw persoonlijke én inhoudelijke (theoretische) ontwikkeling.

Inhoudelijke leerlijn

Ontwikkeling van:

- leiderschapsvermogen
- lerend en innovatief vermogen
- begeleidingsvermogen
- onderzoekend vermogen

Persoonlijke leerlijn

Ontwikkeling door:

- zelfreflectie
- bewust inzetten van je kwaliteiten
- onderzoek naar de inzet van hulp(bronnen)

Daarnaast leg je nieuwe contacten en breid jij je netwerk uit.

Studiebelasting

- 80 uur voor (fysieke) bijeenkomsten
- 30 uur studiebelasting (voorbereiding)
- 8 uur per week voor je wekelijkse praktijkopdrachten

Kosten

€ 4.995,- (incl. 21% BTW en studiemateriaal)
BTW-vrijgesteld door CRKBO-registratie

Locatie

Graaf van Solmsweg 50
5222 BP 's-Hertogenbosch

Meer informatie of vragen

www.partnersinontwikkeling.nl
info@partnersinontwikkeling.nl



Actieleertraject Leren & Innoveren

Intake

Intake met leidinggevende en deelnemer:

- Kennismaking.
- Wat is de vraag van de organisatie?
- Wat is leervraag van de deelnemer?

Management faciliteert en formuleert veranderopdracht.

Dag 1: Kennismaking & Projectmatig werken

's-Hertogenbosch • 10.00 - 16.00 uur

Je maakt kennis met alle deelnemers en krijgt theoretische en praktische tools om zo optimaal mogelijk je project te gaan organiseren. Hoe? Je krijgt inzicht in:

- effectieve samenwerking;
- rolverdeling en communicatie binnen projectteams;
- kortcyclisch werken (Agile);
- projectfasering en projectplanning.

Dag 2: De lerende organisatie

's-Hertogenbosch • 10.00 - 16.00 uur

Je maakt deze dag kennis met jouw lerende organisatie, hoe de organisatievisie vertaald wordt naar jouw praktijk en welke elementen je hierbij in kunt zetten om continu te leren en ontwikkelen.

Dag 3: Veranderen & Weerstand

's-Hertogenbosch • 10.00 - 16.00 uur

Je leert de dynamiek van veranderen te begrijpen en weerstand en emoties te herkennen. Je ervaart welk gedrag je kunt tegenkomen als mensen moeten veranderen en krijgt tools aangereikt om deze verandering te begeleiden. Je wordt je bewust van je eigen gedrag en reflecteert hierop.

Intervisie & Persoonlijke ontwikkeling

's-Hertogenbosch • 2 uur op locatie

Het uitgangspunt is de individuele leervraag, zoals deze is geformuleerd bij de intake. Tijdens de intervisie wordt de leervraag via een ingebrachte praktijksituatie onderzocht, met hulp van de andere deelnemers. De reflectie en feedback van de groep vergroot het leereffect.

Dag 4: Adviesvaardigheden & Presenteren

's-Hertogenbosch • 10.00 - 16.00 uur

Je leert hoe je een goed advies geeft, schrijft en presenteert met oog voor de verschillende doelgroepen aan wie je het advies of de presentatie geeft. Je oefent met het geven van een presentatie.

Dag 5: Begeleidend coachen

's-Hertogenbosch • 10.00 - 16.00 uur

Je krijgt theoretische en praktische handvatten om te coachen binnen je project. Je oefent met coachend begeleiden, zodat je ervaart wat het effect is. Met het doel dit in je eigen praktijk - gericht op studenten en collega's - toe te passen.

Dag 6: Proces & Implementatie

's-Hertogenbosch • 10.00 - 16.00 uur

Je staat deze dag stil bij de voortgang van je veranderopdracht. Je bepaalt welke stappen er nog nodig zijn en past het projectplan daarop aan. Hierbij staat het leren & innoveren in jouw praktijk centraal.

Intervisie & Persoonlijke ontwikkeling

's-Hertogenbosch • 2 uur op locatie

Het uitgangspunt is de individuele leervraag, zoals deze is geformuleerd bij de intake. Tijdens de intervisie wordt de leervraag via een ingebrachte praktijksituatie onderzocht, met hulp van de andere deelnemers. De reflectie en feedback van de groep vergroot het leereffect.

Dag 7: Brein- & Generatieleren

's-Hertogenbosch • 10.00 - 16.00 uur

Je maakt kennis met breinprincipes en leervoorkeuren en krijgt inzicht in hoe verschillende generaties leren en hoe ze elkaar kunnen versterken.

Dag 8: Anders leren & Innovatieve werkvormen

's-Hertogenbosch • 10.00 - 16.00 uur

Je ervaart hoe je aansluit bij het leren van de ander en welke 21st century skills je hiervoor inzet. Je gaat aan de slag met het creëren van een innovatieve werkvorm, die aansluit bij het leren & innoveren in jouw praktijk.

Dag 9: Eindpresentatie & Afsluiting

's-Hertogenbosch • 10.00 - 16.00 uur

Je presenteert de resultaten van je veranderopdracht, reflecteert op jouw inhoudelijke rol in dit veranderproces en je persoonlijke ontwikkeling.